

Eine starke Institution im Seetal

Leistungsübersicht für Mitarbeitende

Mitarbeiterfreundlich

- 5 Ferienwochen bis 50 Jahre, 6 Ferienwochen von 50 bis 60, 7 Wochen ab 60
- 11 bezahlte Feiertage pro Jahr
- Einführungsprogramm für neue Mitarbeitende
- Dienstjubiläen ab 10 Jahren
- Gratisparkplätze
- Personalabend und bezahlter Personalausflug

Gesundheitsbewusst

- Mineralwasser und Kaffee kostenlos
- Znüni und Pausengetränk kostenlos
- Mittagessen zu Sonderkonditionen (CHF 10.– pro Mahlzeit inkl. Getränke)
- Vorzugskonditionen im MTC – Fitness

Sozial

- Eigene Ombudsstelle für Mitarbeitende, Bewohnende und Angehörige
- Familienzulage von CHF 250. – abgestuft nach Pensum

Finanziell attraktiv

- 55 % Kostenbeteiligung des Arbeitgebers bei den Beiträgen der beruflichen Vorsorge
- Bezahlte Znüni Pause von ¼ h täglich
- Vergünstigte Mobile Tarife bei der Swisscom
- Jährlicher REKA Bezug von max. CHF 1'000. – mit 20 % Ermässigung
- Kollektivrabatt bei Krankenkassen
- Attraktive Vermittlungsprämie für Neuanstellungen
- Finanziell unterstützte Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten